



הלב פתוח לרווחה

מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
תחום מנהל ומשק – יחידת המכרזים



פרוטוקול מס' 51/2011
פרוטוקול מישיבת וועדת המכרזים המשרדית לרכישות טובין ושירותים
שהתקיימה בירושלים ביום ד' 21.09.2011

חברים:

מר שלמה גביסון, מנהל תחום מנהל ומשק – יו"ר הוועדה
גבי עדינה אטינגר, סגנית חשב המשרד
עו"ד ליהיא שטרן-פיליפסון, נציגת היועצת המשפטית

הנושא על סדר היום:

התקשרות בפטור ממכרז עם עמותת "בעצמי" (580265163) להפעלת תוכנית "מפנה" רשת תמיכה תעסוקתית, כמיזם משותף.

החלטת הוועדה: הוועדה מפנה את הגורם המקצועי לפעול בהתאם לסעיף 33 לתקנות חוק חובת המכרזים.

היקף ההתקשרות:

היקף ההתקשרות המאושר מיום 01.12.2011 ועד ליום 30.11.2012, יהא בסך של 2,831,638 ₪ כאשר משרד הרווחה מממן 42% מהיקף הכולל, **דהינו כ- 1,199,723 ₪**, המוסד לביטוח לאומי – הקרן למפעלים מיוחדים מממן 216,019 ₪ והיתר מממנת עמותת "בעצמי", ממקורות עצמאיים.
תקנה תקציבית: 23.01.10.99 – מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב מידי שנה. לא תבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה לתום כדין.

הערות ונימוקים להחלטה:

מדובר בהתקשרות בפטור ממכרז עם עמותת "בעצמי", להפעלת תוכנית "מפנה" רשת תמיכה תעסוקתית, כמיזם משותף.
עמותת "בעצמי" פועלת בישראל משנת 1995, מפתחת ומפעילה תוכניות תעסוקה ייחודיות ואפקטיביות, המסייעות לדורשי עבודה מאוכלוסיות מעוטות-הזדמנויות למצוא בעצמם את היכולת להיחלץ מאבטלה ומתת-תעסוקה ולהשתלב בעבודה יציבה והולמת.
"מפנה" הינה תוכנית אשר פותחה בעמותת "בעצמי" בשנת 2006, עבור נשים וגברים שאינם מועסקים או המצויים בתת תעסוקה.
התוכנית מופעלת במגוון קהלי יעד: צעירים 18-35, בני 45+, אוכלוסיה ערבית, עולים חדשים וותיקים, נשים חד הוריות. התוכנית פועלת ב- 8 ישובים.
מדובר בתוכנית המבוססת על בניית רשת תמיכה תעסוקתית, החל מהשלב ההכנה ליציאה לעבודה ועד השמה יציבה ומקדמת. התוכנית כוללת: סדנאות קבוצתיות, ליווי אישי, פיתוח קשרי מעסיקים, ומלגות להכשרות מקצועיות והשלמת השכלה.
מטרת התוכנית, העצמה והנעה של המשתתפים ממצב של תלות וחוסר ביטחון לקראת פיתוח אישי ואפקט תעסוקתי, גיבוש כיוון תעסוקתי ובניית תוכנית תעסוקתית אישית לטווח המידי ולטווח הארוך, השמה יציבה ואיכותית בעבודה או במסגרת יזמות, שדרוג ההון האנושי של המשתתפים, העמקה והרחבה של תשתיות עירוניות לקידום תעסוקה, לשם הגדלת מרחב אפשרויות למשתתפי בני הישוב.
בהתאם לדברי הגורם המקצועי, המשרד מעוניין להרחיב ולפתח את מערך המענים בתחום התעסוקה והניסיון החיובי של העמותה תאפשר למשרד ללמוד ולהרחיב את המענים בתחום קידום התעסוקה וחילוץ מעוני.

מצ"ב התחייבות עמותת "בעצמי" למימון 50% מהיקף הפרוייקט.

השתתפות המשרד הינה עד גובה 50%, מעלות המיזם כולו, בהתאם לביצוע בפועל.

ההשתתפות תנתן כנגד דרישה מפורטת של עלות המיזם, ובהתאם לתשלומים בפועל, כפי שמשתקפים

בדו"חות הכספיים של עמותת "בעצמי" ואשר העמותה היא ששילם עבורם.

הוועדה מפנה את הגורם המקצועי לפעול בהתאם לסעיף 33 לתקנות חוק חובת המכרזים.

עו"ד ליהיא שטרן-פיליפסון

גבי עדינה אטינגר-חשב המשרד

מר שלמה גביסון - יו"ר הוועדה

ירושלים: רח' יד חרוצים 10, אזור התעשייה תלפיות, ת.ד. 1260, מיקוד 91012 טלפון: 02-6708433 פקס: 02-6730530

ממשל זמין: WWW.GOV.IL



אתרנו באינטרנט: WWW.MOLSA.GOV.IL



מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
תחום מנהל ומשק



י"ג באלול תשע"א
12 בספטמבר 2011

לכבוד ועדת המכרזים

הנדון: בקשה למיזם משותף עם עמותת 'בעצמי' - תכנית מפנה

אנו פונים בבקשה לקיים מיזם משותף עם עמותת 'בעצמי' שמתמחה בתכניות לקידום התעסוקה וחילוץ מעוני להפעלת תכנית מפנה שפותחתה בעמותה בשנת 2006 ופועל כיום ב- 8 יישובים. עמותת 'בעצמי' מפעילה עבור המשרד את התכנית 'תעסוקה לרווחה' בהתקשרות עם העמותה נחשפנו להתנהלות מקצועיות במיוחד ולמחויבות לעשייה שמובילים להישגים בשדה. בשל כך פעלנו להארכה והגדלת היקף ההתקשרות עמה.

במהלך השנה נחשפנו למגוון של תכניות שמפעילה העמותה בינהן 'תכנית מפנה' שמופעלות ממקורות עצמאיים. לאור העניין שלנו להרחיב ולפתח את מערך המענים בתחום התעסוקה והניסיון החיובי עם העמותה אנו מבקשים להצטרף למימון התכנית ולהפעילה כמיזם משותף. חשיבות רבה אנו מייחסים לשותפות זו שתאפשר למשרד ללמוד ולהרחיב את עמך המענים בתחום קידום התעסוקה וחילוץ מעוני.

בברכה,

נורית ויסברג נקאש

מפקחת ארצית עו"ס משפחה

העתקים:

מוטי וינטר- סמנכל בכיר, מנהל האגף לשירותים חברתיים אישיים

יעל הרמל- מנהלת שרות לרווחת הפרט והמשפחה



י"ב אלול, תשע"א
11 ספטמבר, 2011

לכבוד
משרד הרווחה והשירותים החברתיים

הנדון: הצהרה בנוגע לתקציבים ממשלתיים בתכנית מיפנה

שלום רב,

הריני להצהיר בזה כי תקציבים ממשלתיים בתכנית מיפנה מהווים 50% מתקציבה הכולל של התכנית ע"פ הפירוט הבא:

תקציב כולל לתקופה 1/12/2011-31/11/2012	₪2,831,638
תמיכת הקרן למפעלים מיוחדים של המוסד לביטוח לאומי	₪216,019
תקציב מבוקש ממשרד הרווחה והשירותים החברתיים	₪1,199,723
סך תקציבים ממשלתיים בתכנית	₪1,415,742
אחוז כספים ממשלתיים מתקציב כולל	50%

אנו מתחייבים להשתתף בתכנית מיפנה בהיקף של 1,415,819 ₪ מהווים 50% מתקציב המיזם.

התקציב העומד לרשותנו הינו מכספי תרומות שמקורן בגורמים פרטיים, פילנתרופיים ועסקיים אשר מהווים מקורות עצמאיים ולא מקורות ממשלתיים.

במבד רב,

אילנית בירן

מנהלת מח' כספים וכח אדם

תקציב תכנית מיפנה ב-8 ישובים
תקופת התקציב: דצמבר 2011 - נובמבר 2012

עלות בש"ח	פירוט	סעיף
837,000	75% משרה בכל ישוב	רכז פרויקט ישובי
180,000	100% משרה	ניהול ארצי לתכנית
156,000	100% משרה	ריכוז מחוזי לתכנית
54,000	30% מ-100% משרה	פיתוח קשרי מעסיקים
349,090	1-3 סדנאות בכל ישוב בתקופת התקציב. כולל שכר מנחים, נסיעות וספוריז'ן	סדנאות תעסוקה
101,884	כולל ריכוז, הנחיה, כיבוד וספוריז'ן. מתקיים ב-3 ישובים	מועדון תעסוקה
26,220	מתקיימת ב-3 ישובים	סדנת הכשרת מתנדבות מקדמות תעסוקה
שווה כסף - הרשויות המקומיות		הוצאות תפעול בכל הישובים
6,240		שיווק ופרסום התכנית
480,000	לפי צפי עלות ממוצעת של 4,000 ₪ למלגה ל-30% מהמשתתפים	מלגות להכשרות מקצועיות
166,440		מעטפת מקצועית (הכשרה, הדרכה והשתלמויות הצוות המקצועי)
50,000		הערכה
99,000		הוצאות תפעול במטה העמותה
2,505,874		סה"כ הוצאות
325,764		תקורות 13%
₪ 2,831,638		סה"כ

הכנסות התכנית

מקור	סטטוס	סכום בש"ח	אחוז מהתקציב
הרשויות המקומיות	מובטח - הוצאות תפעול בישוב	שווה כסף	
פדרצית טורונטו - מגבית קנדה	מובטח	115,133	4%
קבוצת שטראוס	מובטח	125,000	4%
רשות מקומית עיריית עכו	מובטח	36,750	1%
מתן	מובטח	80,000	3%
קרן DM	מובטח	140,000	5%
הפדרציה היהודית של מיאמי	מובטח	2,917	0.1%
המוסד לביטוח לאומי, הקרן למפעלים מיוחדים (2012 - 2013)	מובטח	216,096	8%
גורמים פילנתרופיים שונים	מבוקש	220,019	8%
משרד עו"ד שיבולת	מבוקש	30,000	1%
ידידות טורונטו	מבוקש	175,000	6%
דב' דדון	מבוקש	391,000	14%
תורם פרטי אנונימי	מבוקש	100,000	4%
משרד הרווחה והשירותים החברתיים	מבוקש	1,199,723	42%
סה"כ		2,831,638	

נש	כספים ממשלתיים בתקציב (המוסד לביטוח לאומי + משרד הרווחה והשירותים החברתיים)	נש	כספים ממשלתיים מתקציב כולל
נש	1,415,819	נש	50%



11 ספטמבר, 2011

"ב אלול, תשע"א

קידום ושילוב אוכלוסיות מעוטות הזדמנויות בעולם העבודה תוכנית 'מיפנה' בפריסה ארצית

על עמותת 'בעצמי'

עמותת 'בעצמי' פועלת בישראל משנת 1995. העמותה מפתחת ומפעילה תוכניות תעסוקה ייחודיות ואפקטיביות, המסייעות לדורשי עבודה מאוכלוסיות מעוטות-הזדמנויות למצוא **בעצמם** (ומכאן שם העמותה - **בעצמי**) את היכולת להיחלץ מאבטלה ומתת-תעסוקה ולהשתלב בעבודה יציבה והולמת. 'בעצמי' הינה מלכ"ר (מוסד ללא כוונת רווח) העומד בכל דרישות החוק ורשם העמותות.

קהל היעד של 'בעצמי' מורכב ומגוון: נשים, גברים, צעירים, בני 45+, חרדים, ערבים, עולים חדשים וותיקים, נשים חד-הוריות, אסירים משוחררים ועוד. בין מאפייניה המרכזיים של 'בעצמי' - רגישות ופתיחות תרבותית. העמותה פועלת בקרב אוכלוסיות מגוונות הנבדלות, בין השאר, גם בסדרי העדיפויות ובעולם הערכים. העמותה מכבדת כל אדם לפי דרכו ואמונתו ונרתמת לסייע במקום שבו נדרשת התמחותה - קידום תעסוקה.

בשנת 2011 מפעילה בעצמי 53 פרויקטים ב- 35 יישובים ברחבי הארץ, תוך התמקדות בפריפריה הגיאוגרפית והחברתית. בשנת 2010 השתתפו בתוכניות העמותה כ-4,000 משתתפים וב- 2011 עלה מספר המשתתפים בתוכניות לכ- 9,500. עמותת בעצמי גאה ב-67% השמה של בוגריה, שהשתלבו בעבודה ובהכשרה מקצועית (הנתונים: מתוך מערך הערכה הפועל ביעוץ ובליווי פרופ' יוסף קטן, ראש ביה"ס לעבודה סוציאלית באוניברסיטת ת"א לשעבר וחבר הוועד המנהל של העמותה. דו"חות ההערכה מעובדים ע"י חוקר חיצוני המתמחה בהערכת פעילות בארגונים חברתיים ועסקיים).

עמותת 'בעצמי' מנהלת על ידי ועד מנהל הכולל אנשי עסקים, אקדמיה וחברה התורמים מניסיונם וממרחם, בהתנדבות. יו"ר העמותה הינו מר גיורא עופר, לשעבר מנכ"ל בנק דיסקונט. העמותה פועלת תוך בניית קואליציות יישוביות עם גורמי שלטון מקומי, רווחה ותעסוקה, ותוך יצירת שיתופי פעולה עם משרדי ממשלה, תב"ת - תנופה בתעסוקה (מיזם התעסוקה של התמ"ת והג'וינט), הקרן למפעלים מיוחדים של הביטוח הלאומי, חברות עסקיות וקרנות ופדרציות יהודיות ברחבי העולם.

על תוכנית 'מיפנה'

תוכנית 'מיפנה' פותחה בעמותת 'בעצמי' בשנת 2006 עבור נשים וגברים שאינם מועסקים או המצויים בתת-תעסוקה ממגוון קהלי יעד: צעירים 18-35, בני 45+, אוכלוסיה ערבית, עולים חדשים וותיקים, נשים בכלל ונשים חד הוריות. 67% אחוזים ממשתתפי התוכניות הושמו תוך שנה במקומות עבודה והכשרות מקצועיות.

תוכנית 'מיפנה' מבוססת על בניית רשת תמיכה תעסוקתית, החל משלב ההכנה ליציאה לעבודה ועד השמה יציבה ומקדמת. התוכנית כוללת: סדנאות קבוצתיות, ליווי אישי ארוך טווח, פיתוח קשרי מעסיקים ומלגות להכשרות מקצועיות והשלמת השכלה.

בשנת 2011 פועלת התוכנית פועלת בפריסה ארצית ב- 8 יישובים: עכו, חדרה, לוד, ירושלים, קדימה-צורן וכפר יונה, דימונה, רהט וירוחם.

בהפעלת התוכנית שותפים: הרשויות המקומיות בכל אחד מהיישובים ותורמים מהמגזר העסקי, הפילנתרופי והפרטי בישראל ובחו"ל.

שותפות עם משרד הרווחה תבטיח את המשך התוכנית ועיבוי השירות המקצועי בישובים.



רקע

סיוע לאוכלוסיות מעוטות הזדמנויות להשתלב באופן יציב ואיכותי בעולם התעסוקה מהווה את אחת התשובות המרכזיות למאבק בעוני וליצירתה של לכידות חברתית. בעוד שהמשק הישראלי הופך גלובאלי ומתקדם יותר, הפערים החברתיים והכלכליים בישראל הולכים ומעמיקים.

שוק העבודה בישראל הופך מנוכר ומרוחק לרבים מאזרחי ישראל, ולמצב זה השלכות חברתיות עמוקות. על מנת לקדם חברה שוויונית יותר, ובכדי להוביל לצמיחה יציבה וארוכת טווח במשק הישראלי שתטיב עם כלל האזרחים, יש צורך בשיפור מהותי במידת ההשתתפות וביכולת ההשתכרות של קבוצות מעוטות הזדמנויות באוכלוסייה.

מצב זה מחייב פיתוח שירותים מקצועיים אשר יאפשרו לאוכלוסיות מעוטות הזדמנויות לצאת ממעגל האבטלה ולחזור להשתתפות פעילה, יציבה ומקדמת בשוק העבודה בישראל.

תוכנית 'מיפנה' נועדה לספק שירותים אלו. שיטות העבודה בתכנית 'מיפנה' המוצעת, מבוססות על השיטות הנהוגות בתוכניות התעסוקה השונות שמפעילה העמותה מאז 1995. ר' נספח "תשתיות הניהול המקצועי של העמותה".

קהל היעד

נשים וגברים, בגילאים 25 – 45, בעלי השכלה של עד 12 שנות לימוד; שאינם עובדים או שהינם בתת תעסוקה (= עבודה לא מקצועית, עבודה בשכר מינימום, עבודה זמנית, עבודות סטודנטיאליות, עבודה דרך חברות כוח אדם); ללא רקע של התמכרויות, בעיות נפשיות או פלילים. החסמים והגורמים המעכבים את השתלבותם של הפונים בשוק העבודה הינם מגוונים ורב-מערכתיים: ניתן לחלק את החסמים עימם מתמודדים הפונים לשתי קטגוריות מרכזיות – חסמים חיצוניים (כגון: מיעוט הון אנושי, העדר הרגלי עבודה, העדר עורף משפחתי, חיים בסביבה חברתית אשר מקשה על נגישות כמו גם שאיפה לתעסוקה) וחסמים פנימיים (כגון: דימוי עצמי ותחושת מסוגלות עצמית נמוכה, ריבוי משברים רגשיים ומשפחתיים).

- בתכנית מיפנה בעכו לוקחים חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפים
- בתכנית מיפנה בלוד לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות
- בתכנית מיפנה בירוחם לוקחים חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפים
- בתכנית מיפנה בדימונה לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות
- בתכנית מיפנה ברהט לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות
- בתכנית מיפנה בירושלים לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות
- בתכנית מיפנה בקדימה-צורן –כפר יונה לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות
- בתכנית מיפנה בחדרה לוקחות חלק בכל מחזור פעילות 50 משתתפות

מטרות התכנית

1. העצמה והנעה של המשתתפים ממצב של תלות וחוסר ביטחון לקראת פיתוח אישי ואופק תעסוקתי. מטרה זו מושגת באמצעות התהליך הסדנאי והליווי האישי. במסגרת זו, מתקיים עיסוק בזיהוי כוחות אישיים וחיזוקם, וכן בהתמודדות עם חסמים אישיים והסרתם. נעשית למידה מהצלחות, תוך התבוננות פנימית והנעה לפעולה פרו-אקטיבית המבוססת על ביטחון ואמון המשתתפים ביכולותיהם.
2. גיבוש כיוון תעסוקתי ובניית תוכנית תעסוקתית אישית לטווח המידי ולטווח הארוך. במסגרת הליווי האישי מסייעים רכזי התעסוקה לכל משתתף בבניית תכנית תעסוקתית אישית ברת-מימוש. התואמת את מטרותיהם התעסוקתיות, ואת יכולותיהם וכישוריהם.
3. השמה יציבה ואיכותית בעבודה או במסגרת יזמות עסקית קטנה-בינונית, התואמת את התוכנית האישית של כל משתתף. לאחר שלב ההשמה, ממשיך ליווי המשתתפים בשלבי ההיקלטות בעבודה או הקמת העסק, תוך שמירת קשר עם המעסיק לשם ביסוס היציבות התעסוקתית. מטרה זו מושגת באמצעות עבודה משותפת בין המשתתפים לרכזי התעסוקה, הדרכה במיומנויות השמה (כתובת



- קורות חיים, הכנה לראיונות עבודה וכדומה), סיוע בהתמודדות עם קשיים וחסימים בתהליך, וכן איתור הזדמנויות תעסוקתיות הקיימות באזור והגשתן למשתתפי התוכנית.
4. **שדרוג ההון האנושי של המשתתפים.** מטרה זו תושג באמצעות הענקת מלגות להכשרות מקצועיות/ השלמת השכלה ו/או הפניית המשתתפים למסגרות הכשרה מקצועית הפועלים באזור. בתום שלב ההכשרה יקבלו הבוגרים ליווי בתהליך השתלבות בשוק העבודה.
5. **העמקה והרחבה של תשתיות עירוניות לקידום תעסוקה, לשם הגדלת מרחב האפשרויות למשתתפי בני הישוב, תוך כדי עבודה מול גורמים הרלוונטיים במגזר העסקי, הציבורי והחברתי.** מטרה זו מושגת על-ידי עבודה בתפישה קהילתית, לפיה תכנית 'מיפנה' מהווה חלק מהשירותים שהעיר מציעה לתושביה, כך שעמותת 'בעצמי' חוברת לגורמים המרכזיים בעיר המתכללים את נושא התעסוקה. לאורך תקופת הפעלת התוכנית מתקיימות ועדות היגוי (שולחנות עגולים) הכוללים את כל הגורמים הרלוונטיים, והקשר של רכזי התעסוקה עם אותם גורמים רציף ומשמעותי.

תיאור ומשך התוכנית

מודל העבודה של 'בעצמי', נבנה על סמך ניסיון רב שצברה העמותה בהנעת אנשים לצאת ממצב של תלות למצב של עצמאות כלכלית. המודל משלב בניית רשת תמיכה, משלב ההכנה ליציאה לעבודה ועד להשמה יציבה ואיכותית ומכיל ליווי ומעקב בזמן ההיקלטות בעבודה, הכשרות מקצועיות רלוונטיות וקדום העובדים לקראת אופק תעסוקתי ושדרוג מעמדם התעסוקתי. העבודה נעשית תוך שיתוף כל הגורמים היישוביים ונשען על יצירת שותפויות והטמעת הפרוייקט כחלק מהמערך העירוני.

- תכנית מיפנה **בלוד** פועלת במחזור פעילות בן 14 חודשים. המחזור הנוכחי החל לפעול בחודש מרץ 2011 ויסתיים בסוף חודש אפריל 2012. בחודש מאי 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.
- תכנית מיפנה **בעכו** פועלת במחזור פעילות בן 12 חודשים. המחזור הנוכחי החל לפעול בחודש ספטמבר 2011 ויסתיים בסוף חודש אוגוסט 2012. בחודש ספטמבר 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.
- תכנית מיפנה **בירוחם** פועלת במחזור פעילות בן 15 חודשים. המחזור הנוכחי החל לפעול בחודש ינואר 2011 ויסתיים בסוף חודש אפריל 2012. בחודש מאי 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.
- תכנית מיפנה **בדימונה ורהט** פועלת במחזור פעילות בן 12 חודשים. המחזור הנוכחי החל לפעול בתחילת אפריל 2011 ויסתיים בסוף חודש מרץ 2012. בחודש אפריל 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.
- תכנית מיפנה **בירושלים** פועלת במחזור פעילות בן 12 חודשים. המחזור הנוכחי החל לפעול בחודש יוני 2011 ויסתיים בסוף חודש יוני 2012. בחודש יולי 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.
- תכנית מיפנה **בחדרה ובקדימה-צורן-כפר יונה** פועלת במחזור פעילות בן 12 חודשים. המחזור הנוכחי יחל לפעול בחודש נובמבר 2011 ויסתיים בסוף חודש אוקטובר 2012. בחודש נובמבר 2012 יחל מחזור פעילות נוסף של התכנית.

אנו מבקשים את תמיכתו של משרד הרווחה והשירותים החברתיים בכל אחד מהיישובים המוצגים לעיל עבור חודשי פעילות דצמבר 2011 עד סוף נובמבר 2012.

מודל התכנית דומה בכל אחד מהיישובים וכולל את הרכיבים הבאים:

1. **סדנאות קבוצתיות להכנה לעולם העבודה** – במהלך הסדנא יגבש כל משתתף תוכנית תעסוקתית אישית עם כיוון תעסוקתי מוגדר, ירכוש הרגלי עבודה ומיומנויות חיפוש עבודה אפקטיביות ויפתח מוטיבציה ומיומנויות תעסוקה כהכנה לעולם העבודה. הסדנא עוסקת בנושאים הבאים:

א. **בירור נטיות תעסוקתיות והגדרת מטרה תעסוקתית:** הגדרת תחומי עניין תעסוקתיים, צרכים תעסוקתיים הנוגעים למהות העיסוק וצורכי מסגרת העבודה. כמו כן יערך בירור של הכישורים



והמיומנויות התעסוקתיות הקיימות והחסרות. בסופו של תהליך זה יגדיר כל משתתף מטרה תעסוקתית ארוכת טווח וקצרת טווח כמו גם חלופות תעסוקתיות ההולמות את הצרכים התעסוקתיים של המשתתפים.

ב. התמודדות עם חסמים: המשתתפים יעסקו בזיהוי ומיפוי הקשיים והחסמים הבולמים את תהליך השתלבותם בעולם העבודה. לאחר זיהוי החסמים השונים, ילמדו דרכים להתמודדות אפקטיבית עם החסמים הללו.

ג. פיתוח מיומנויות רכות: נושא זה עוסק בהתנסות, המשגה ורכישה של נורמות וקודים התנהגותיים הכרחיים לשם השתלבות בעולם העבודה. המשתתפים יתנסו במסגרת הדורשת מהן עמידה בזמנים, התארגנות אישית, הקפדה על הופעה חיצונית, שפה והתנהלות התואמים את הנורמות הנהוגות בעולם העבודה. התנסות זו תלווה בתיווך ובהסברה של חשיבות מיומנויות אלה לתהליך השינוי אותו עוברים המשתתפים במסגרת התוכנית.

ד. פיתוח מיומנויות חיפוש עבודה: הנושא האחרון בו מתמקד התהליך הקבוצתי הנו הקנייה ותרגול של מיומנויות חיפוש עבודה הנחוצות למשתתפים על מנת להתחרות על משרות בשוק העבודה (התכנים ברכיב זה יכללו בין היתר: דרכים לחיפוש עבודה אפקטיבי, כתיבת קורות חיים, למידה ותרגול של מיומנות ראיון אישי והכנה לקראת מרכזי הערכה).

- **בענו ובלוד** מופעלות בכל מחזור פעילות 2 סדנאות קבוצתיות ארוכות טווח להכנה לעולם העבודה (20 מפגשים כל אחת).
- **בירוחם, בדימונה, קדימה-צורן-כפר יונה** מופעלות בכל מחזור פעילות סדנא קבוצתית ארוכה להכנה לעולם העבודה (20 מפגשים) + סדנא ממוקדת לקידום מיומנויות לחיפוש עבודה (8 מפגשים).
- **בירושלים וחדרה**, מופעלת בכל מחזור פעילות סדנא קבוצתית אחת להכנה לעולם העבודה.
- **ברהט** מופעלות 3 סדנאות ממוקדות בכל מחזור פעילות, 10-12 מפגשים כל סדנא.

2. **ליווי פרטני** – מפגש פרטני בתדירות משתנה לפי צרכי המשתתפים (אחת לשבועיים-שלושה). הליווי הפרטני מבוסס על מודל אימון אישי ומהווה מסגרת לעיבוד הקשיים העולים בתהליך ההשתלבות בעולם העבודה, בירור סוגיות ו/או פתרון בעיות ייחודיות לכל משתתף וישום תהליך ההשמה. במסגרת הליווי הפרטני תבנה עם כל משתתף תוכנית עבודה אישית המכילה יעדי השמה לטווח המידי ולטווח הרחוק וכן הפניה להכשרות מקצועיות, השלמת השכלה או יזמות עסקית.

3. **מועדון תעסוקה** – המועדון מהווה מסגרת מקצועית משלימה אשר כוללת שירותים קבוצתיים וכן פרטניים (שעות קבלה) לסירוגין (אחת לשבועיים קבוצתי/אחת לשבועיים פרטני) כמתואר להלן: השתלבות בסדנאות העשרה שונות במידת הצורך, ליווי על ידי מתנדבות המועדון, הפנייה לליווי פרטני על ידי רכזת תכנית מפנה. מסגרת המועדון ותכני הסדנאות נבנים בשיתוף נציגי מחלקת הרווחה המקומית ובהתאם לצרכי האוכלוסייה ביישוב.

מועדן התעסוקה פועל בשלושה יישובים: **דימונה, ירושלים וחדרה**. הוא מופעל על ידי רכזת מטעם היישוב ב 25% משרה.

4. **סדנת הכשרת מתנדבות מקדמות תעסוקה** - על מנת לפתח תשתיות מקצועיות יישוביות ולאפשר את המשכיות המענים התעסוקתיים לאורך זמן, מפותחים ביישובים שונים מערכי 'מתנדבים מקדמי תעסוקה'. מערך זה מופעל על-ידי אנשי מקצוע מהיישוב בסיוע וליווי רכזת תוכנית "מפנה". במסגרת המערך יגויסו מתנדבים אשר חוו הצלחות בתחום התעסוקתי (עדיפות לבוגרי התוכנית אך לא רק). המתנדבים/ות עוברים/ות תהליך הכשרה ובסיומו ישתלבו בתהליכי ליווי פרטניים למשתתפים חדשים בתוכנית ובמועדון התעסוקתי.

סדנאות אלה מתקיימות לקראת תום שנת הפעילות **בדימונה, חדרה וירושלים**. הסדנה כוללת 6 מפגשים, 3 שעות.

5. **השמה בעבודה, ליווי ומעקב** – רכז התעסוקה משמש כתובת קבועה בתהליך ההיקלטות בעבודה, בהכשרה והשלמת השכלה, עד לשלב העצמאות.



6. **פיתוח אופק תעסוקתי באמצעות מלגות** – מלגות אישיות תסייענה למשתתפים לפתח אופק תעסוקתי, בהתאם לצרכיהם וליכולותיהם, ותשמשנה לרכישת מקצוע, השלמת השכלה, יזמות עסקית או שדרוג תעסוקתי.
7. **פיתוח קשרי מעסיקים** - בעמותת 'בעצמי' פועלת יחידת פיתוח קשרי מעסיקים מתוך מטרה העמותה המהווה תשתית התומכת בפעילויות ההשמה המתבצעות בתוכניות העמותה השונות ברחבי הארץ. במסגרת היחידה מתקיימת עבודה מערכתית מול המגזר העסקי, הכוללת יצירת קשרים עם גופים מעסיקים, בניית מאגר מעסיקים ומשרות ברמה הארצית וכן פעולות הסברה מגוונות מול המעסיקים באוריינטציה של קהלי היעד של תוכניות העמותה השונות. רכזי תוכניות מיפנה מסתייעים בכלים ובערוצי שיתוף הפעולה הקיימים והחדשים להגדלת היצע ההזדמנויות התעסוקתיות הרלוונטיות למשתתפי התוכניות.
8. **פורום תעסוקה ישובי** – התכנית תופעל תוך שיתוף פעולה מלא עם הרשות המקומית, ותהווה חלק מהשירותים התעסוקתיים הניתנים בישוב. במסגרת התוכנית פועל "שולחן יישובי", הכולל נציגים מהעירייה ומארגונים חברתיים בישוב, זאת במטרה לאגם משאבים כדי לסייע למשתתפים באופן הוליסטי במימוש תכניותיהם התעסוקתיות ובמציאת פתרונות מקצועיים ולוגיסטיים.
9. **עבודה בשיתוף הרשות המקומית** - הרשות המקומית מחויבת לספק תקציב או שווה כסף שיאפשר הוצאת תפעול משרדיות לרכזים בישוב, כולל מחשב, טלפון ומשרד המאפשר פינה פרטית לבצוע שיחות פרטיות עם משתתפי התכנית. כמו כן, באחריות הישוב לספק חדר לקיום הסדנאות הקבוצתיות.

אבטיפוס של תוכנית 'מיפנה' מורכב מהשלבים הבאים:

חודשיים	הקמת התשתית, גיוס ומיון המשתתפים - איתור שותפים מקצועיים רלוונטיים בישוב, רתימתם לתהליך והקמת "שולחן עגול יישובי" גיוס ומיון משתתפים
5 – 8 חודשים	הכנה ליציאה לעבודה – הגדרת מטרה תעסוקתית, בניית תוכנית תעסוקתית אישית ורכישת מיומנויות אפקטיביות לחיפוש עבודה.
5 חודשים	השמה וליזוי בהשתלבות בעולם העבודה – בשלב זה יישמו המשתתפים את התוכנית התעסוקתית שגיבשו להשתלבות בעבודה או בהכשרות מקצועיות. בשלב זה תחתור התוכנית לעמידה ביעדי השמה של 67% מהמשתתפים

יעדי התוכנית

- 100% מהמשתתפים יציגו יעד תעסוקתי בר מימוש.
 - 90% מהמשתתפים ידווחו על שיפור בביטחון העצמי וביכולתם לפעול למען עצמם.
 - 67% מהמשתתפים יעברו תהליך השמה במסגרת התוכנית:
- השמה בעבודה ו/או יזמות עסקית - 50% מהמשתתפים ישתלבו במקום עבודה ו/או בפיתוח יזמות עסקית בהיקף של לפחות 50% משרה תוך שנה מיום הצטרפותם לתוכנית ויתמידו במשך 6 חודשים לפחות במהלך שנת הפעילות ואחריה.
 - השמה בהכשרה מקצועית - 17% מהמשתתפים ישתלבו בהכשרות מקצועיות בהיקף של 30-40 שעות שבועיות לרכישת מקצוע התואם את מטרותם התעסוקתיות.

הערכה

- המעקב אחר הישגי המשתתפים בתוכנית יתבצע באמצעות מערך ההערכה הפועל בעמותת 'בעצמי'. מערך ההערכה הפנים-ארגוני פותח ומופעל בעמותת 'בעצמי' תוך ליווי, יעוץ ופיקוח מקצועי של פרופ' יוסף קטן מאוניברסיטת תל אביב^[1]. הנתונים מוזנים באופן שוטף למערכת ממוחשבת (מערכת מידע ארגונית) על ידי רכזי התוכניות. כל הניתוחים הסטטיסטיים מתבצעים על ידי איש מחקר חיצוני בלתי תלוי. במסגרת מערך ההערכה יתועדו וייבחנו היבטים הבאים:
1. נתוני רקע - מאפיינים סוציו-דמוגרפיים של המשתתפים.
 2. תהליך ההשתתפות בתוכנית – נוכחות בסדנאות, מפגשים אישיים, בניית תוכנית תעסוקתית ועוד.



3. תוצרי ההתקדמות – השמה בעבודה ו/או בהכשרה מקצועית ו/או השלמת השכלה ו/או יזמות עסקית.

במסגרת בחינת הישגי הלומדים, יימדדו מדדים של השמה ראשונית בעבודה או בהכשרה מקצועית, וכן הישגים במדדי התמדה ושדרוג הכוללים השתלבות בעבודה בתום שלב ההכשרה המקצועית, שדרוג תעסוקתי והתמדה במקום עבודה לתקופה של 6 חודשים לפחות. התקדמות משתתפי התוכנית תיבחן בארבעה שלבים מרכזיים – מדידת בסיס ראשונה בתחילת ההשתתפות בתוכנית, מדידה שנייה לאחר חצי שנה מתחילת התוכנית, מדידה שלישית בתום שנת הפעילות ומדידת מעקב רביעית שנה לאחר סיום ההשתתפות בתוכנית, כלומר שנתיים לאחר ההצטרפות אליה. משך המעקב הכולל - שנתיים מתחילת ההשתתפות בתוכנית.



8 ספטמבר, 2011

ט' אלול תשע"א

עמותת 'בעצמי': תשתית מקצועית לניהול תוכניות

עמותת 'בעצמי' מתייחדת בהתמחות בהפעלת תוכניות תעסוקה עצמאיות שפותחו על-ידיה, וכן בהיותה בית מקצועי להפעלת תוכניות תעסוקה איכותיות שהועברו להפעלתה ע"י משרד הרווחה, תב"ת וג'וינט ישראל.

בעמותת 'בעצמי' פותחו תשתיות מקצועיות וניהוליות המהוות פלטפורמה יציבה ואיתנה למגוון התוכניות המופעלות על ידיה ומאפשרות חיבורים וממשקים בין הארגון והתוכניות, תוך התאמה לצרכים הייחודיים של כל תוכנית ושל הארגונים השותפים בהפעלתה.

במהלך שנת 2009 עברה עמותת 'בעצמי' דירוג של 'מידות', גוף בלתי תלוי הבוחן את "מידת הביטחון בהשקעה" בעמותה עבור תורמים ותומכים. הציון הכולל שקיבלה העמותה - 4.5 מתוך 5. בדירוג אמינות הארגון (הבוחן את היקף ועומק הבקרה והפיקוח על הארגון וההתנהלות האתית שלו) קיבל הארגון ציון מקסימאלי של 5 מ-5. בדירוג היציבות (הבוחן את האיתנות הפיננסית של הארגון ויכולתו לעמוד בהתחייבויותיו הכספיות) הציון הנו 4.5 מ-5. בדירוג התכליתיות (הבוחן את מחויבות הארגון למימוש חזונו ויעודו ולהגשמת מטרותיו) עמד הציון על 4.5 מ-5.

בשנת 2011 עברה העמותה מבחן נוסף של 'מידות', ובסיומו קיבלה העמותה את 'תו מידות לאפקטיביות'.

צוות עמותת 'בעצמי' מתמחה בתכנון וביצוע תהליכי התערבות מקצועיים המביאים לשינוי המבוקש בחיי מחוסרי העבודה. התוכניות אותן מפעילה העמותה מושתתות על מודל מקצועי אשר מופעל ברחבי הארץ זה מספר שנים, והוכיח את יעילותו. צוותי המטה והשטח הפועלים בארגון מורכבים מאנשי מקצוע בעלי הכשרה בתחומי מדעי החברה, עבודה סוציאלית, חינוך ופסיכולוגיה, הזוקפים לזכותם שנים רבות של ניסיון בקידום תעסוקת אוכלוסיות מעוטות-הזדמנויות. הידע והניסיון הקיימים בעמותה מהווים תשתית מקצועית איתנה לפיתוח פעילות חדשה ושדרוג פעילות קיימת בתוכניות העמותה. המחלקות המקצועיות של הארגון – מחלקת ניהול תוכניות ומחלקת פיתוח תוכניות ידע - מנהלות על ידי נשות מקצוע ותיקות בתחומן, ומלוות את תוכניות העמותה בכל שלביהן.

לאורך השנים, נצברו בעמותה ניסיון, ידע וכלים רבים בעבודה מול משתתפים מקהלי יעד מגוונים:



א. יחידת פיתוח תוכניות וידע – יחידת פיתוח התוכניות וניהול הידע פועלת להרחבת מגוון האפשרויות והפתרונות למיצוי ההזדמנויות של אוכלוסיות ייחודיות בעולם התעסוקה. יחידה זו, עוסקת בלמידת המענים הקיימים בתחום התעסוקה והצרכים הייחודיים של קהלי היעד, וחוברת לגופים הפעילים בזירה זו. היחידה בוחנת כל העת פתרונות חדשניים ואפקטיביים להתמודדות עם שוק העבודה המשתנה ומפתחת מודלים ושירותים משלימים.

בראש היחידה עובדת סוציאלית בעלת תואר שני אשר כתבה את עבודת התזה על תוכניות תעסוקה. היחידה פועלת בפיקוח הדוק של פרופ' יוסף קטן, לשעבר ראש ביה"ס לעבודה סוציאלית באוניברסיטת תל אביב וכיום חבר הוועד המנהל של 'בעצמי'.

ב. שולחן מקצועי עגול של מנהלי תוכניות תעסוקה – בעמותה פועל פורום מקצועי של מנהלי תוכניות התעסוקה המופעלות על ידי העמותה, הן אלו אשר פותחו בתב"ת והועברו להפעלת 'בעצמי' והן אלו אשר פותחו על ידי יחידת הפיתוח של העמותה. הפורום מקצועי מהווה מרחב ללמידה הדדית, חילופי דעות והיועצות בסוגיות ודילמות מקצועיות. אופיו של השולחן העגול מבטיח שמירה על עצמאותן של התוכניות מחד, והחלפת דעות מאידך.

ג. בית מקצועי לתוכניות אשר פותחו בתב"ת – עמותת 'בעצמי' מהווה זה מכבר בית מקצועי לתוכניות תעסוקה איכותיות אשר פותחו בתב"ת ובג'וינט ישראל – תוכנית שח"ם, תכנית 'מפתח', תכנית 'עצמאות' ובעבר גם תוכניות 'אשת חיל ואבי חיל' ו'סטרייב תל אביב'. לאורך השנים, נצבר בעמותה ניסיון רב בעבודה משותפת והדוקה עם תב"ת, ועם משרדי הממשלה המובילים או שותפים בתוכניות ונבנו יחסי אמון ושיתופות בין גורמי המפתח בארגונים אלו לבין גורמי המקצוע השונים בעמותה. גם כאן מתבססת השותפות על עצמאות מקצועית מלאה של התוכניות מחד, ועל תרומה הדדית מאידך.

ד. מערך הכשרה, הדרכה וליווי מקצועי – עמותת 'בעצמי' מפעילה מערך הכשרה והדרכה פנים ארגוני מקיף. מטרת מערך ההכשרה הנה לספק ידע ומיומנויות בתחומי התוכן הרלוונטיים לעבודת צוות העמותה. עולמות התוכן המרכזיים בהם עוסקות ההכשרות הנם: שוק העבודה בישראל; השמת עובדים – מיומנויות וכלים לחיפוש עבודה אפקטיבי, מיון וגיוס; ליווי ואימון אישי תעסוקתי קצר וארוך טווח; בניית תוכנית עבודה – עבודה לפי מטרות ויעדים, פיתוח הרגלי עבודה; ליווי קבוצתי – עבודה עם מנחי קבוצות תעסוקה; פיתוח קשרי מעסיקים.

במקביל למערך ההכשרה, מופעל בארגון מערך הדרכה וליווי מקצועי שמטרתו לתמוך בצוות המקצועי – מנהלי התוכניות והרכזים בשטח. השירות נועד לסייע להם בפיתוח מיומנויות ליווי אישי וקבוצתי ולשדרג את יכולתם לזהות את צרכי משתתפי התוכניות, ולהוביל תהליך שיביא להסרת החסמים האישיים המקשים עליהם להשתלב בשוק העבודה.

ה. שותפויות תלת מיגזריות – תכניות התעסוקה שמפעילה עמותת 'בעצמי' הינן קהילתיות במהותן וככאלה הן פועלות בשותפות עם המגזר השלישי, הציבורי והעסקי. **שותפות תלת מיגזרית** לפיכך, הינה עקרון מרכזי המונח בבסיס כל תוכניות העמותה שמטרתן להבטיח השפעה רב מימדית ומערכתית ארוכת טווח. עמותת 'בעצמי' פועלת בשיתופי פעולה ובניית קואליציות עם גורמים רבים: משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, עמותות וגופים ללא מטרות רווח, חברות עסקיות מובילות, הסוכנות היהודית, ג'וינט ישראל, קרנות ופדרציות יהודיות ברחבי העולם.

ה. מערך הערכה ומדידה – עמותת 'בעצמי' פיתחה ומפעילה מערך הערכה ומדידה שוטף של תוכניות העמותה תוך ליווי, ייעוץ ופיקוח מקצועי של פרופ' יוסף קטן מאוניברסיטת תל אביב. הנתונים נאספים ומוזנים למערכת מידע ממוחשבת אשר הותאמה לצרכי העמותה. כל הניתוחים

¹ פרופ' יוסף קטן – חוקר בכיר בתחום מדיניות ציבורית ועוני, לשעבר ראש בית הספר לעבודה סוציאלית באוניברסיטת תל אביב.



הסטטיסטיים מתבצעים על ידי איש מחקר חיצוני בלתי תלוי. במסגרת מערך ההערכה יתועדו וייבחנו היבטים הבאים:

1. נתוני רקע – מאפיינים סוציו-דמוגרפיים של המשתתפים.
 2. תהליך ההשתתפות בתוכנית – נוכחות בסדנאות, מפגשים אישיים, בניית תוכנית תעסוקתית ועוד.
 3. תוצרי ההתקדמות – השמה בעבודה ו/או בהכשרה מקצועית ו/או השלמת השכלה ו/או יזמות עסקית. במסגרת בחינת הישגי הלומדים יימדדו מדדים של השמה ראשונית בעבודה או בהכשרה מקצועית, וכן הישגים במדדי התמדה ושדרוג הכוללים השתלבות בעבודה בתום שלב ההכשרה המקצועית, שדרוג תעסוקתי והתמדה במקום עבודה לתקופה של 6 חודשים לפחות.
- התקדמות משתתפי התוכנית תבחן בארבעה שלבים מרכזיים – מדידת בסיס ראשונה בתחילת ההשתתפות בתוכנית, מדידה שנייה לאחר חצי שנה מתחילת התוכנית, מדידה שלישית בתום שנת הפעילות ומדידת מעקב רביעית שנה לאחר סיום ההשתתפות בתוכנית, כלומר שנתיים לאחר ההצטרפות אליה. משך המעקב הכולל - שנתיים מתחילת ההשתתפות בתוכנית.



י"ב אלול, תשע"א
11 ספטמבר, 2011

לכבוד
משרד הרווחה והשירותים החברתיים

הנדון: הצהרה בנוגע לתקציבים ממשלתיים בתכנית מיפנה

שלום רב,

הריני להצהיר בזה כי תקציבים ממשלתיים בתכנית מיפנה מהווים 50% מתקציבה הכולל של התכנית ע"פ הפירוט הבא:

תקציב כולל לתקופה 1/12/2011-31/11/2012	₪2,831,638
תמיכת הקרן למפעלים מיוחדים של המוסד לביטוח לאומי	₪216,019
תקציב מבוקש ממשרד הרווחה והשירותים החברתיים	₪1,199,723
סך תקציבים ממשלתיים בתכנית	₪1,415,742
אחוז כספים ממשלתיים מתקציב כולל	50%

בכבוד רב,

אילנית בירן

מנהלת מח' כספים וכח אדם



המחלקה למוסדות ציבור ומלכ"רים

**אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות
גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) התשל"ו-1976**

בעצמי (ע"ר) מספר תיק מס הכנסה **580265163** קבוצת חשבון **999** סוג תיק **85** חוליה **01** פקיד שומה **30**
טל אב"ב - יטו תל אב"ב **157** ב **67443**
935339077 מספר תיק ניסויים
28/06/2011 תאריך היססה
935339077 מספר תיק ניסויים

- לאור המסמכים והדיווחים שהמצאתם לי הריני לאשר כדלקמן:
לנמען אין חוב מס סופי, או שהגיע להסדר עם רשויות המס בקשר לחוב סופי המגיע ממנו.
נמען זה עונה על התנאים הקבועים בסעיף 2א (א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 ואין מניעה לגבי מהיבט המס לענין קבלת מענקים, תמיכות, ערבויות או העברות מתקציב המדינה.
אישור זה אינו מהווה אסמכתא לענין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני ועדת ערר או בפני בית המשפט ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדו"חות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.
- אישור זה בתוקף מיום **27/04/2011** ועד יום **30/10/2011**.
- הנכם חייבים להתקשר בעסקאות שלמעלה מ- **4400** ש"ח רק עם מי שמציג בפניכם אישור על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס) התשל"ו-1976.
הסכום יעודכן במהלך השנה באישור ועדת הכספים של הכנסת.
- אישור זה ניתן בכפוף לתנאים הבאים:
א. הנמען נוהג לדווח למחלקה למוסדות ציבור ומלכ"רים על ההכנסות החייבות במס עפ"י הוראות פקודת מס הכנסה ומגיש מדי שנה דו"חות כספיים ודו"חות התאמה הכוללים: מאזן, חשבון הכנסות והוצאות, רשימה של כל הנכסים וההתחייבויות, כשהם מנוקרים ומאושרים ע"י רו"ח, לרבות כל דו"ח ופרטים אחרים שידרשו.
ב. הנמען מנהל את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל עפ"י הוראות מס הכנסה (ניהול פנקסי חשבונות ע"י מוסד) התשנ"ב - 1992.
ג. הנמען מדווח לשלטונות מע"מ על כל עסקה החייבת במע"מ.
ד. הנמען לא יגיש דו"חות לתשלום מס או דו"חות האמורים או כל דו"ח אחר המתחייב עפ"י החוק, לרבות אי ניכוי מס במקור ואי העברת מס שנוכה במקור, ולרבות חובות ניהול ספרים, מוטלת אישים על כל מנהל המלכ"ר, מנהל חשבונות, פקיד אחר מטעמו או בא כוחו.
- אין באישור זה משום קביעה כי הנמען הוא מוסד ציבורי עפ"י סעיף 9(2) לפקודה ולענין סעיף 46 לפקודת מס הכנסה.
- נציב מס הכנסה או מנהל המכס ומע"מ רשאים לבטל אישור זה בכל עת.

האישור הוצא ע"י **שעם - אי גטרנט** ב- **28/06/2011**
שם משדר:

כהן יובל
פקיד השומה
תא 5

30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011
 30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011
 30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011
 30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011
 30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011
 30/10/2011 27/04/2011 130/10/2011 127/04/2011

מונכה יקר,
 בטוספ זה הושקעו מאמצים למניעת זיופים.
 ניתן לאמת את נכונות שיעור ניכוי המס
 באתר האינטרנט של מ"ה שכתובות
WWW.MOF.GOV.IL/TAXES
 אישור זה מבטל כל אישור קודם.



משרד המבחנים
רשם העמותות

תעודת לרישומה של עמותה

(לפי חוק העמותות, תש"ס - 1969)

זאת לתעודתה כן

העמותה

עמותת לחינוך ליזמות בינתחומית

שמענה

אצל התחנה המרכזית המדשה

רח' לוינסקי 108

תל אביב 66052

המוטרות העיקריות הן

העמותה תפעל לקידום סיפוח יזמות בינתחומית

בחינוך ובמסגרת מרכז חינוכי ומערכת החינוך

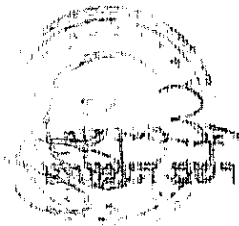
הפורסלית חקנה ידע ומיומנות בכלכלה, מסחר, חברה

תקשורת, מדעים, טכנולוגיה, אורבניזציה, חחבורה,

איכות הסביבה וניהול ומיצור אינטגרציה ביניהם.

טל שגור/טלר 052-236245
רשם העמותות

נרשמה בעמותה מספר 3 - 516 - 026 - 58



יום	1	לחודש	תמוז	תשנ"ה
4			יולי	1995

58



משרד החינוך והשכלה
השכלה עליונה

תעודת לשינוי שם

של עמותה
(לפי סעיף 11 לחוק העמותות, התש"ם - 1980)

וזאת לתעודה כי



העמותה

עמותה לחינוך לזמנות בינתחומית

טורסמה ביום

וסטרה

580265163

רשם החדש

בעצמי (ע"ה)

ניתן בתאריך

בזה סגור התש"ס
17 ווי 2004

